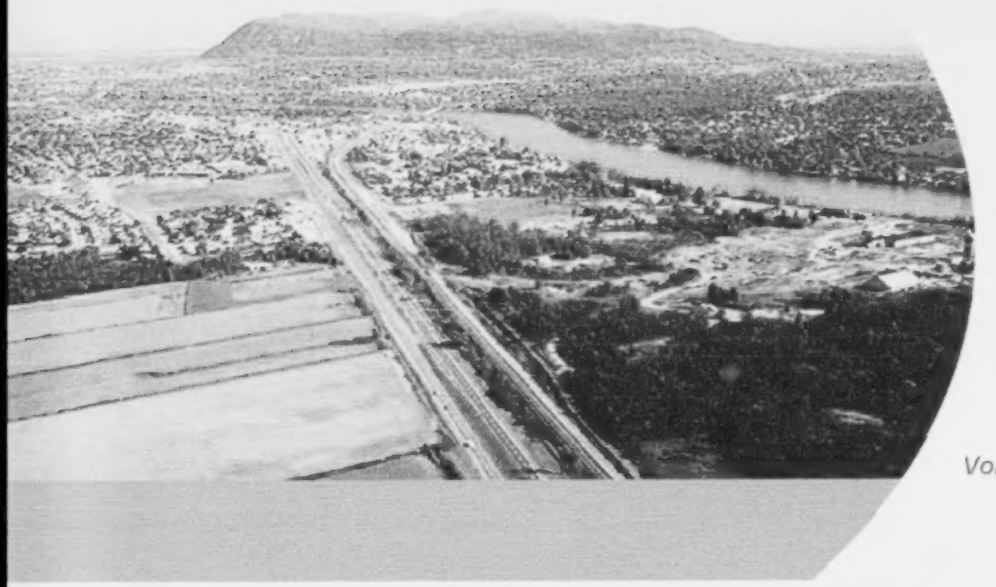
Bilan annuel

2005-2006



d'Emploi-Québec en Montérégie

Volet « Services publics d'emploi »

Emploi Québec Montérégie

Document produit par :
La Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2
Téléphone : 450 773-7463
Sans frais : 1 866 740-2135
Télécopieur : 450 773-3614

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce, dans le but d'alléger le texte.

ISBN-13 : 978-2-550-48110-2 (PDF)
ISBN-10 : 2-550-48110-0 (PDF)
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2006

Table des matières

Mot de la directrice régionale d'Emploi-Québec en Montérégie 5

Mot du président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie 6

Le marché du travail en Montérégie en 2005 7

Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi) 9

Bilan des résultats de 2005-2006 10

Bilan des investissements budgétaires de 2005-2006 13

ANNEXES

Annexe 1 Investissements budgétaires selon la mesure 14
Annexe 2 Principaux résultats en 2005-2006 selon le centre local d'emploi (CLE) ... 15
Annexe 3 Liste des membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie 16

Mot de la directrice régionale

Il me fait plaisir de vous présenter le bilan annuel d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi) qui porte sur l'année 2005-2006. Comme vous pouvez le constater à la lecture de ce document, le personnel des vingt centres locaux d'emploi (CLE) a poursuivi ses efforts pour contribuer à l'amélioration du marché du travail et à favoriser un meilleur équilibre entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui ont des besoins de main-d'œuvre. À cet effet, il est à souligner que l'achalandage du service de placement en ligne d'Emploi-Québec s'est accru considérablement cette année par rapport à l'année dernière, soit une hausse de 35,8 % de postes vacants signalés. De plus, soulignons que dix-sept des vingt et une cibles que nous devions atteindre affichent un taux d'atteinte au-dessus de 90 %.

Par ailleurs, il est à constater que le nombre d'entreprises nouvellement aidées a augmenté de 17,6 % cette année. Ainsi, plus de 1 170 entreprises ont bénéficié d'une mesure active débutée en 2005-2006. Cette hausse est fortement liée à la bonification de l'offre de services en matière d'aide à la formation des personnes qui occupent un emploi.

Également, il est à mentionner que les interventions réalisées auprès des citoyens par le biais de nos mesures et services auront permis des économies de 40,1millions de dollars en prestations d'assurance-emploi et d'assistance-emploi.

L'année 2005-2006 fut empreinte de changements, toujours dans le but d'améliorer la prestation de services aux citoyens. Les projets de convergence et d'unification de gestion (services de solidarité sociale et services publics d'emploi) ont demandé des efforts additionnels à tout le personnel afin de maintenir un service de qualité auprès des citoyens. Je tiens donc à leur témoigner toute ma reconnaissance pour leur travail et leur dévouement.

Je suis fière des résultats atteints cette par toute l'équipe d'Emploi-Québec Montérégie.

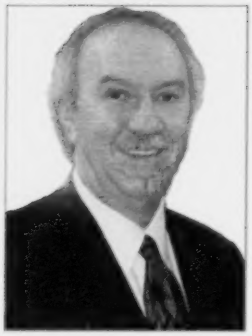
Je vous invite donc à parcourir ce bilan afin de prendre connaissance des principaux résultats de nos interventions pour l'année qui s'est achevée le 31 mars dernier.

Bonne lecture!

La directrice régionale,

Diane Landriault
Emploi-Québec Montérégie

Mot du président



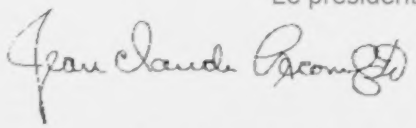
Le plan d'action régional 2005-2006 marquait la deuxième année du cycle de planification triennale 2004-2007. Ce plan d'action s'articulait autour de quatre orientations et de huit axes d'intervention adoptés par le Conseil régional des partenaires du marché du travail en vue de résoudre les principaux problèmes du marché du travail en Montérégie.

Au cours de cette année, plusieurs actions ont été menées à terme et de nombreuses ressources ont également été investies pour contribuer à solutionner ces problèmes.

Le présent bilan, en plus de faire état des résultats atteints en 2005-2006, permet d'apprécier l'ampleur des travaux accomplis en vue d'intégrer les personnes au marché du travail et de soutenir le développement des entreprises. Ce bilan témoigne de la mobilisation et des efforts soutenus du personnel d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi), ainsi que de la précieuse contribution de tous les partenaires qui ont participé à ces travaux dont les membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail qui ont appuyé et soutenu tout au long de l'année le personnel de la Montérégie.

C'est avec fierté que je vous invite, au nom de tous les membres du Conseil, à prendre connaissance des réalisations 2005-2006 d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi).

Le président

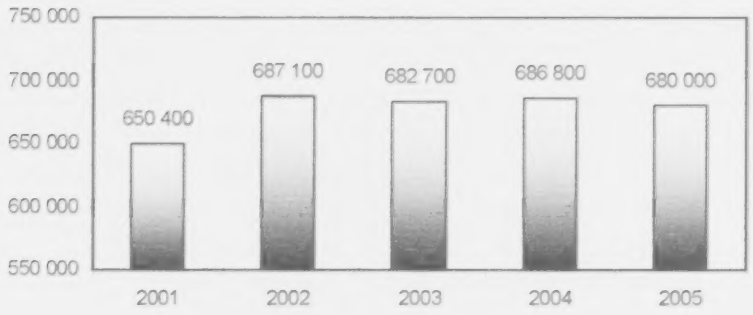


Jean-Claude Lecompte
Conseil régional des partenaires
du marché du travail
de la Montérégie

Légère baisse de l'emploi en 2005

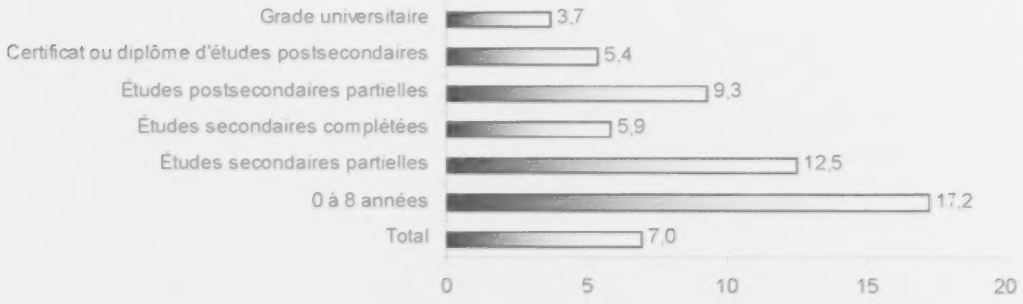
- La croissance du produit intérieur brut (PIB) réel au Québec a été légèrement plus faible en 2005 (2,1 %) que celle enregistrée en 2004 (2,3 %). Cela a contribué à ralentir la création d'emplois au Québec à 36 800 postes en 2005 comparativement à 51 700 en 2004.
- La Montérégie a perdu 6 800 (- 1,0 %) emplois en 2005, alors qu'on avait assisté à une légère hausse en 2004 (+ 4 100 emplois). Avec 680 000 personnes en emploi, cela représente un moins grand volume de travailleurs qu'en 2003. La Montérégie concentre maintenant 18,3 % des personnes en emploi au Québec, comparativement à 19,2 % en 2002.

Évolution de l'emploi en Montérégie



- La baisse de l'emploi a dissuadé un certain nombre de personnes à se chercher du travail. Ainsi, le nombre de chômeurs a diminué (-2 400) en 2005 et a permis au taux de chômage en Montérégie de reculer de 7,2 % à 6,9 %. Ce dernier demeure à un niveau inférieur à la moyenne québécoise (8,3 %). Le taux de chômage diffère beaucoup selon l'obtention ou non d'un diplôme d'études secondaires. Il dépasse les 12 % chez les personnes âgées de 15 à 64 ans qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires, alors qu'il atteignait 5,9 % chez les personnes ayant complété leurs études secondaires.

Taux de chômage selon le niveau de scolarité chez les 15-64 ans
Montérégie 2005



- En 2005, l'augmentation du nombre de personnes de 15 ans et plus ainsi que le recul de l'emploi, ont fait baisser le taux d'emploi de 63,5 % à 62,1 %. Le taux d'emploi au Québec est demeuré relativement stable (60,1 %).

Emploi, taux de chômage et taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge en Montérégie

Sexe et groupe d'âge	Moyenne annuelle		Variation
	2005	2004	%
HOMMES			
Emploi (000)	364,1	357,5	1,8
Taux de chômage (%)	7,8	7,1	
Taux d'emploi (%)	67,0	66,3	
FEMMES			
Emploi (000)	316,0	329,3	-4,0
Taux de chômage (%)	6,0	7,2	
Taux d'emploi (%)	57,2	59,1	
15-29 ANS			
Emploi (000)	155,9	167,8	-7,1
Taux de chômage (%)	11,9	11,3	
Taux d'emploi (%)	65,8	67,0	
30 ANS ET PLUS			
Emploi (000)	524,2	519,0	1,0
Taux de chômage (%)	5,3	5,8	
Taux d'emploi (%)	61,1	62,5	

- Les hommes ont renoué avec la croissance de l'emploi (+ 6 600) après deux années de recul. Le retour à la création d'emplois dans le secteur de la fabrication en Montérégie, après deux années de pertes, explique sans doute leur gain. Leur taux d'emploi a reculé à 67,0 %, mais il demeure supérieur à celui des femmes (57,2 %).

- Pour la première fois depuis 2001, les femmes ont affiché une perte d'emplois (13 300) et la baisse a atteint un nombre jamais égalé depuis que les données existent (1987) pour la Montérégie. La diminution de l'emploi dans les services explique en partie cette situation puisque les femmes y sont majoritaires.

- Les personnes âgées de 30 ans et plus ont enregistré un gain de 5 200 postes en 2005, alors que les jeunes de 15 à 29 ans ont perdu 11 900 emplois. Il faut préciser que le nombre de jeunes a reculé de 13 400 personnes. Ainsi, leur taux de chômage est demeuré relativement stable et se situe à 11,9 %. Il demeure bien supérieur au taux de chômage des 30 ans et plus (5,3 %), et ce, malgré leur niveau de scolarité plus élevé et les nombreux postes vacants dans les entreprises de la région.

- En 2005, le secteur de la fabrication en Montérégie comptait 2 300 personnes en emploi de plus qu'en 2004, alors qu'il avait perdu 14 500 postes au Québec. Le secteur de la construction a continué sa progression, tant au Québec qu'en Montérégie. Quant au secteur des services, qui concentre 71,1 % (483 700) de l'emploi de la région, il a connu une première baisse d'emplois depuis 1999, avec 13 400 postes de moins.

La mission

La mission d'Emploi-Québec est de contribuer, de concert avec les partenaires du marché du travail, à développer l'emploi et la main-d'œuvre et à lutter contre le chômage et l'exclusion sociale dans une perspective de développement économique et social.

Ainsi, Emploi-Québec participe à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail, de même qu'à un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Elle offre ses services en visant l'insertion sociale et professionnelle, la préparation à l'emploi et le maintien en emploi, la stabilisation de l'emploi et la création d'emplois. De plus, elle favorise l'essor d'une formation continue de la main-d'œuvre qui soit qualifiante et transférable.

Les orientations

Afin de connaître les orientations d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi), nous vous invitons à consulter la page 21 du Plan d'action régional 2005-2006 d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi) à l'adresse Internet suivante :

http://www.emploiquebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm

Des ressources au service de la main-d'œuvre et des entreprises

En Montérégie, Emploi-Québec disposait en 2005-2006 des ressources suivantes pour réaliser sa mission et servir la clientèle :

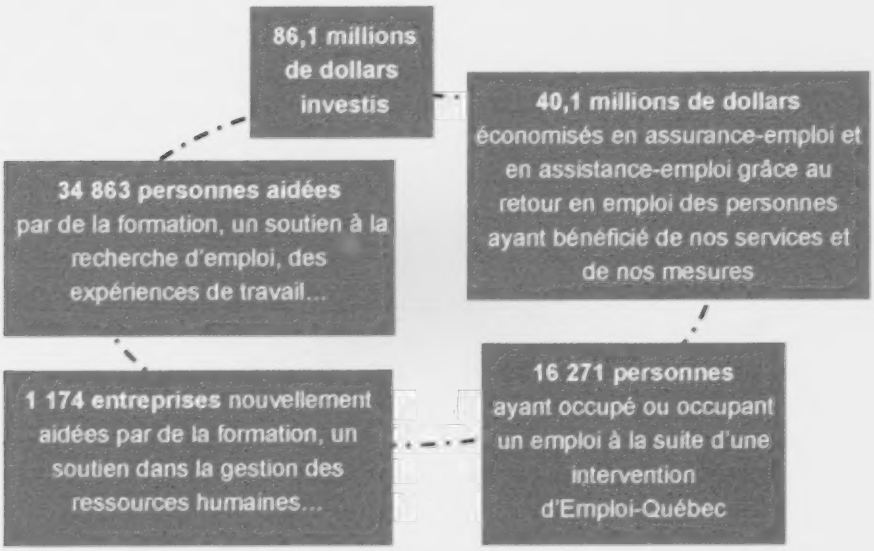
- Un effectif totalisant 299 équivalents temps complet (ETC)[1], soit 10,5 % de l'effectif de l'ensemble des régions du Québec.
- Des investissements de plus de 86,1 millions de dollars, représentant 13,7 % des investissements de l'ensemble des régions du Québec.
- Vingt centres locaux d'emploi (CLE) répartis sur le territoire.
- Des services régionaux de planification, de partenariat et d'information sur le marché du travail, de soutien aux opérations, aux individus et aux entreprises, ainsi que des services d'administration et de soutien à la gestion.
- Un réseau de partenaires régionaux, composé notamment de ressources spécialisées oeuvrant en employabilité, avec qui nous avons conclu 166 ententes pour des services complémentaires à ceux qu'offrent les CLE.

[1] A ce nombre s'ajoutent les 3,2 ETC financés par le Fonds national de formation de la main-d'œuvre

Bilan des résultats de 2005-2006

La reddition de comptes axe les actions quotidiennes d'Emploi-Québec sur la qualité des services aux citoyens. En 2005-2006, 21 indicateurs de résultats faisaient partie intégrante du plan d'action régional d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi).

Principaux résultats



Les faits marquants relatifs aux résultats de l'année

- Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi) enregistre une baisse de 12% du nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec, soit 16 271 en 2005-2006 contre 18 496 en 2004-2005.

- Le nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec demeure stable, se situant au-dessus de 16 271 personnes en emploi pour une cinquième année consécutive.

- Le résultat du nombre de prestataires de l'assistance-emploi en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec est satisfaisant, soit 4 605 prestataires. Ce résultat est notamment attribuable à un accompagnement et un suivi plus soutenus auprès de cette clientèle en cours d'année.

Les résultats

Le tableau suivant présente, selon deux des trois orientations du Plan d'action régional 2005-2006 d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi), les taux d'atteinte des cibles de résultats de 2005-2006 et ceux de 2004-2005.

Indicateurs selon les orientations d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi)	Cibles 2005-2006 Montérégie	Résultats et taux d'atteinte de la cible 2005-2006		Résultats et taux d'atteinte de la cible 2004-2005	
		Montérégie	Ensemble du Québec	Montérégie	Ensemble du Québec
En vue de répondre aux besoins des entreprises, assurer une insertion maximale et durable en emploi des personnes en situation de chômage, dont les personnes à risque de sous-emploi, de chômage de longue durée et d'exclusion du marché du travail					
1. Nombre de vacances signalées au Service national de placement	70 344	123 000 174,9 %	576 374 115,3 %	90 579 176,4 %	462 434 135,1 %
2. Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	34 975	34 863 99,7 %	259 287 103,7 %	34243 99,8 %	260 397 104,2 %
3. Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec, participants de l'assurance-emploi	19 778	21 653 109,5 %	154 993 113,5 %	21 329 113,8 %	150 342 110,1 %
4. Proportion des participants aux mesures de longue durée répondant aux critères de repérage des personnes à risque de chômage de longue durée	75,0 %	78,2 % 104,3 %	71,0 % 94,7 %	75,9 % 101,2 %	70,2 % 93,6 %
5. Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	19 528	16 271 83,3 %	128 237 98,6 %	18 496 97,2 %	132 311 101,1 %
6. Nombre de participants de l'assurance-emploi en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	8 500	8 189 96,3 %	51 171 84,6 %	8 219 91,3 %	50 352 83,3 %
7. Taux d'emploi des personnes ayant bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	48,1 %	43,5% 90,4 %	44,1 % 93,6 %	48,6 % 95,9 %	47,0 % 100,9 %
8. Proportion des participants aux interventions d'Emploi-Québec répondant aux critères de repérage des personnes à risque élevé de chômage prolongé (de courte durée ou de longue durée)	75,0 %	70,7 % 94,3 %	63,9 % 85,2 %	71,9 % 95,9 %	65,8 % 87,7 %
9. Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec, responsables de famille monoparentale	3 358	3 447 102,7 %	22 173 92,4 %	3 456 76,2 %	22 912 72,8 %
10. Taux d'emploi des responsables de famille monoparentale ayant bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	46,1 %	43,1 % 93,5 %	42,6 % 90,1 %	48,3 % 106,2 %	46,7 % 99,8 %
11. Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec, de moins de 30 ans	12 311	11 689 94,9 %	87 145 99,0 %	11 728 96,6 %	90 676 103,0 %
12. Taux d'emploi des personnes de moins de 30 ans ayant bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	47,5 %	41,2 % 86,7 %	43,1 % 90,9 %	46,5 % 97,9 %	46,4 % 98,9 %
13. Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec, prestataires de l'assistance-emploi	11 694	10 635 90,9 %	84 703 86,4 %	10 588 94,4 %	87 928 89,7 %
14. Nombre de prestataires de l'assistance-emploi en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	5 252	4 605 87,7 %	35 326 89,3 %	4 545 93,5 %	35 295 90,0 %
15. Taux d'emploi des prestataires de l'assistance-emploi ayant bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	42,6 %	41,3 % 96,9 %	38,3 % 97,7 %	44,2 % 116,3 %	39,8 % 102,8 %
16. Nombre de nouveaux participants aux activités de formation de base	4 000	4 529 113,2 %	36 373 113,7 %	4 050 90,0 %	35 223 110,1 %
17. Somme des prestations non versées par l'assistance-emploi et par l'assurance-emploi suite à une intervention d'Emploi-Québec visant un retour en emploi	40,9 M $	40,1 M $ 98,1 %	279,3 M $ 96,2 %	39,7 M $ 92,0 %	265,1 M $ 96,0 %
18. Prestations non versées par l'assistance-emploi suite à une intervention d'Emploi-Québec visant un retour en emploi	17,7 M $	13,2 M $ 74,7 %	107,1 M $ 80,0 %	13,8 M $ 74,0 %	106,9 M $ 89,1 %
19. Prestations non versées à l'assurance-emploi suite à une intervention d'Emploi-Québec visant un retour en emploi	23,3 M $	26,9 M $ 115,8 %	172,1 M $ 110,2 %	25,8 M $ 105,8 %	158,2 M $ 101,2 %

Indicateurs selon les orientations d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi)	Cibles	Résultats et taux d'atteinte 2005-2006		Résultats et taux d'atteinte 2004-2005	
		Montérégie	Ensemble du Québec	Montérégie	Ensemble du Québec
Renforcer la capacité des entreprises à maintenir et créer des emplois par des actions en matière de recrutement et de développement de la main-d'oeuvre					
20. Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives	785	1 174 149,6 %	6 060 121,2 %	998 133,1 %	5 288 117,5 %
21. Nombre de nouvelles ententes de qualification (Cible 2005-2006 : 390 ententes régulières et 175 ententes en eau potable) (Résultats 2005-2006 : 320 ententes régulières et 186 ententes en eau potable)	565	506 89,5 %	5 519 134,6 %	684 121,1 %	5 956 145,3 %

Notes sur les indicateurs :

- *Personnes en emploi et taux d'emploi* : les résultats relatifs aux personnes en emploi renvoient aux personnes dont la participation à une mesure d'Emploi-Québec a pris fin entre le 1er janvier et le 31 décembre 2005. Ce décalage par rapport à l'année financière (du 1er avril au 31 mars) vise à permettre la reddition de comptes dans les délais prévus. Ainsi, certains des résultats dénombrés se rapportent à des personnes qui ont commencé leur participation au cours de l'année précédente. Par ailleurs, d'autres résultats d'emploi ne seront considérés que l'année suivante. Cette méthode est en application depuis 2003-2004.
- *Taux d'emploi* : Les résultats relatifs aux taux d'emploi renvoient aux personnes dont la participation à une mesure d'Emploi-Québec a pris fin entre le 1er janvier et le 31 décembre 2005 et ils tiennent comptent du délai de six mois nécessaire pour obtenir le résultat et le consigner au système.
- *Taux d'atteinte* : Les taux d'atteinte sont présentés en regard des cibles révisées.

Bilan des investissements budgétaires de 2005-2006

En 2005-2006, Emploi-Québec a investi un peu plus de 86,1 millions de dollars pour réaliser des interventions auprès de la clientèle de la Montérégie, soit un montant légèrement supérieur de 300 000$ par rapport à celui de l'année précédente. En 2005-2006, les investissements d'Emploi-Québec dans la région de la Montérégie représentaient 13,7 % de l'ensemble des investissements des régions du Québec (13,6 % en 2004-2005).

Investissements budgétaires totaux selon les CLE (2005-2006 et 2004-2005)

Centre local d'emploi (CLE)	2005-2006 [1]		2004-2005 [2]	
	Investissements (000 $)	Part relative (%)	Investissements (000 $)	Part relative (%)
Acton Vale	1 051,7	1,2	1 102,6	1,3
Boucherville	2 618,5	3,0	2 400,9	2,8
Brome-Missisquoi	2 008,3	2,3	2 487,5	2,9
Brossard	3 425,9	4,0	3 409,4	4,0
Châteauguay	3 813,5	4,4	2 935,2	3,4
Contrecoeur	473,2	0,6	503,7	0,6
Le Haut-Saint-Laurent	2 326,5	2,7	1 648,5	1,9
La Haute-Yamaska	6 068,0	7,0	6 015,2	7,0
La Vallée-du-Richelieu	4 616,8	5,4	4 362,8	5,1
Le Haut-Richelieu	7 024,1	8,2	6 997,2	8,1
Longueuil-Est	11 952,7	13,9	12 638,0	14,7
Longueuil-Ouest	2 642,1	3,1	3 007,2	3,5
Marieville	1 841,7	2,1	1 511,9	1,8
Saint-Constant	3 189,0	3,7	3 381,0	3,9
Saint-Hubert	3 113,8	3,6	3 208,5	3,7
Saint-Hyacinthe	5 384,9	6,3	5 827,6	6,8
Saint-Rémi	1 556,4	1,8	1 670,8	1,9
Sorel	6 316,4	7,3	5 624,6	6,5
Valleyfield	5 894,0	6,8	5 545,0	6,5
Vaudreuil-Soulanges	4 534,2	5,3	4 505,6	5,2
Services régionalisés	6 298,7	7,3	7 075,8	8,2
TOTAL MONTÉRÉGIE	86 150,3	100,0	85 858,9	100,0

[1] Données préliminaires 2005-2006 au 31 mars 2006 (en date du 2 juin 2006).
[2] Données finales 2004-2005.

Note : D'autres résultats détaillés sur les investissements pour l'ensemble de la Montérégie figurent à l'annexe 1.

Investissements budgétaires selon la mesure

MESURES	Investissements 2005-2006 [1]		Investissements 2004-2005	
	Montant (000 $)	Part relative (%)	Montant (000 $)	Part relative (%)
SERVICES AUX ENTREPRISES				
CPE – Interventions en entreprise				
Projets d'aménagement et réduction de temps de travail	148,5	0,2	52,7	0,1
Comité de concertation en entreprise (CAMO)	182,9	0,2	196,9	0,2
Comité d'aide au reclassement	715,1	0,8	560,8	0,7
Comité d'aide au reclassement à entrées continues	118,3	0,1	127,0	0,1
Projets de stabilisation de l'emploi	—	—	—	—
Soutien à la gestion des ressources humaines				
Diagnostic	689,1	0,8	628,4	0,7
Coaching de gestion	2 544,8	2,9	1 945,0	2,3
Aide à la mise sur pied d'un service de ressources humaines	513,5	0,6	645,5	0,8
Autres mandats de consultation	1 035,1	1,2	849,5	1,0
Total CPE – Interventions en entreprise	**5 947,3**	**6,8**	**5 005,8**	**5,8**
Mesure de formation Employeurs (MFOR)	**4 952,4**	**5,8**	**3 247,0**	**3,8**
CPE – Interventions en partenariat				
Soutien à l'exécution de mesures actives	329,0	0,4	365,7	0,4
Table ad hoc de concertation	1 416,3	1,6	1 254,4	1,5
Autres projets de concertation pour l'emploi	447,4	0,5	399,8	0,5
Total CPE – Interventions en partenariat	**2 192,7**	**2,5**	**2 019,9**	**2,4**
TOTAL Entreprises ▶	**13 092,4**	**15,2**	**10 272,7**	**12,0**
SERVICES AUX INDIVIDUS				
Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR)	37 541,9	43,6	39 947,3	46,5
Projets de préparation à l'emploi (PPE)	5 339,2	6,2	5 428,5	6,3
Services d'aide à l'emploi (SAE)	10 238,3	11,9	10 765,1	12,5
Subventions salariales	8 580,0	10,0	7 878,3	9,2
Insertion sociale (INSO)	863,6	1,0	964,6	1,1
Activités d'aide à l'emploi (AAE)	9,9	0,0	15,4	0,0
Soutien au travail autonome (STA)	4 010,9	4,6	4 209,6	4,9
Supplément de retour au travail (SRT)	1 072,0	1,2	1 176,3	1,4
Projets pilotes à l'intention des travailleurs âgés	48,3	0,0	65,9	0,1
Conciliation Travail-Études	96,4	0,1	338,7	0,4
Entreprises d'insertion	2 236,0	2,6	2 128,5	2,5
Frais d'aide sans participation à une mesure (aide d'appoint)	274,4	0,3	295,9	0,3
Contrat d'intégration au travail (CIT)	2 422,7	2,8	2 372,0	2,8
Recherche et Innovation	324,3	0,4	0,0	0,0
TOTAL Individus ▶	**73 057,9**	**84,8**	**75 586,1**	**88,0**
■ TOTAL MONTÉRÉGIE	**86 150,3**	**100,0**	**85 858,8**	**100,0**
■ TOTAL de l'ensemble des régions du Québec	**629 667,4**	**13,7**	**631 406,3**	**13,6**

[1] Données préliminaires au 31 mars 2006 en date du 2 juin 2006.

Principaux résultats en 2005-2006 selon le centre local d'emploi (CLE)

CLE	Postes vacants signalés	Nouveaux participants [1]	Personnes en emploi [2]	Entreprises nouvellement aidées
Acton Vale	819	577	243	20
Boucherville	19 825	1 205	622	74
Brome-Missisquoi	2 044	1 245	638	51
Brossard	10 987	2 567	961	74
Châteauguay	3 801	1 317	531	45
Contrecoeur	558	303	191	5
Le Haut-Saint-Laurent	527	1 019	467	18
La Haute-Yamaska	5 040	3 220	1 431	95
La Vallée-du-Richelieu	10 769	2 376	1 213	106
Le Haut-Richelieu	7 073	3 324	1 539	132
Longueuil-Est	12 734	2 305	944	58
Longueuil-Ouest	9 701	2 112	923	41
Marieville	3 203	776	362	35
Saint-Constant	6 217	1 730	861	83
Saint-Hubert	9 123	1 799	823	42
Saint-Hyacinthe	7 948	2 565	1 235	79
Saint-Rémi	2 497	630	320	76
Sorel	3 107	1 733	891	33
Valleyfield	2 695	2 128	1 023	54
Vaudreuil-Soulanges	4 332	1 932	1 053	50
Services régionalisés				
TOTAL MONTÉRÉGIE	123 000	34 863	16 271	1 174

[1] Nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec.
[2] Personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec.

Liste des membres[2] du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie

Membres représentant la main-d'œuvre

BEAULIEU Serge	Syndicat des producteurs agricoles
GIRARD Serge	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
JUNEAU François	Fédération des employés de services publics (CSN)
LAVOIE Jocelyn	Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
POIRIER Pierrette	Conseil central de la Montérégie (CSN)
ROY Daniel	Syndicat des métallos (FTQ)

Membres représentant les entreprises

CONSTANTIN Joanne	Uni-Sélect inc.
DUPONT Denis	Dupont Ford ltée
EMOND Jean	RONA inc.
NAULT Kathleen	Réfri-Ozone inc.
RITZ Magdy	Groupe Tekdata inc.
VINCELETTE René	Groupe Lacasse inc.

Membres représentant les organismes communautaires

BOURGAULT Lucie	PLACE Rive-Sud (Options non traditionnelles)
GROULX Martine	Droit à l'emploi
KERNEÏS-GENTRIC Marie-Louise	Commission scolaire des Grandes Seigneuries

Membres représentant les milieux de la formation

FORGUES Guy	Collège Édouard Montpetit
LECOMPTE Jean-Claude	Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands
PAUZÉ Monique	Syndicat de l'enseignement de Champlain

Membres désignés représentant les ministères

COUTURIER Michel	Ministère du Développement Économique, de l'Innovation et de l'Exportation
CULÉE Francis	Ministère de l'Éducation du Québec

Membre représentant Emploi-Québec

LANDRIAULT Diane	Emploi-Québec en Montérégie

[2] Il s'agit des membres officiellement nommés par la Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale au 1er avril 2005.